

# COLORS

採用に関するお問い合わせはコチラ

**FUJIFILM**  
Value from Innovation

富士フィルムマニュファクチャリング株式会社

〒243-0497 神奈川県海老名市本郷2274

□046-237-2611

✉dge-fbmfg-saiyo@fujifilm.com

(採用担当宛)

貴さまのご応募  
お待ちしております!

採用HP



P2

採用メッセージ



P4

サステナブルな  
バリューチェーンを創造する。



P6

## Colorful Work&Life

事業所紹介 — 仕事・環境・人

P14

教育・各種制度



# CREATIVITY COMES FROM LIFE.

創造力は、日々の生活から生まれる。

新しいものを生み出すには、Creativityが必要だ。

では、そのCreativityはどこから生まれるのだろう。

それは、友人と出掛けた遊びの中にあるかもしれない。

それは、趣味に没頭している中で閃くものかもしれない。

それは、家族と過ごす安心から生まれるのかもしれない。

日々を楽しみ、心に余裕を持ち、挑戦し、新しいものに出会う。

私たちは、そんな充実感のある毎日から

Creativityが生まれるのだと信じている。

**CREATIVITY COMES FROM LIFE.**

さあ、Creativityを生み出す充実した毎日を、私たちと一緒に。



## グループパーパス

“地球上の笑顔の回数を増やしていく。”

わたしたちは、多様な「人・知恵・技術」の融合と  
独創的な発想のもと、様々なステークホルダーと共に  
イノベーションを生み出し、世界をひとつずつ変えていきます。



## 求める人物像

“COLORS”

同じ人が集まっても、新しいものは生まれません。

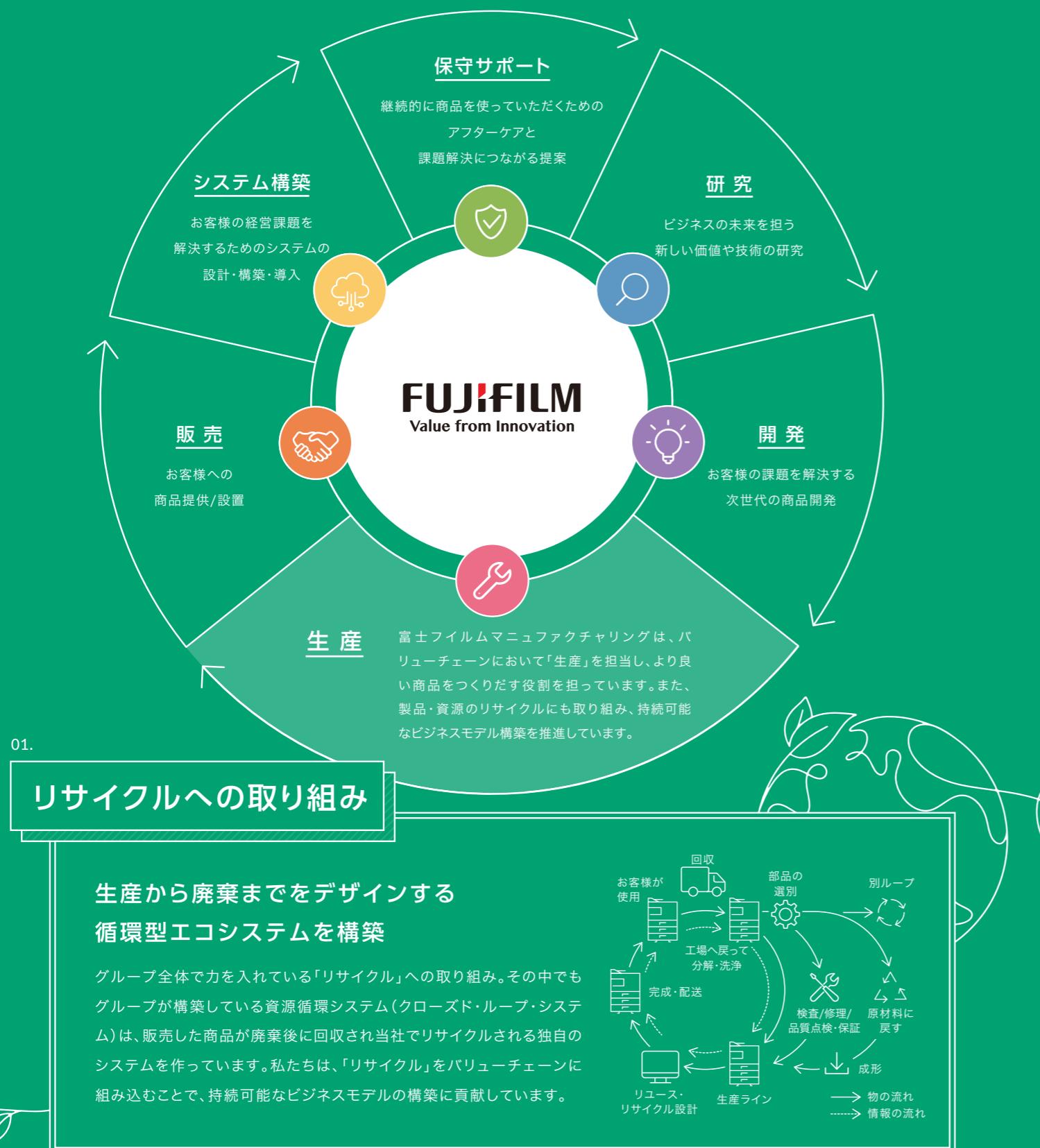
機械が好きな人、電気が好きな人、情報が好きな人、  
人と話すのが好きな人、サポートするのが好きな人。

様々な色が集まって、1つの鮮やかな写真になるように、  
十人十色な個性が集まって、会社は輝いていくのだと思います。  
ぜひ私たちに、あなたのCOLORを加えてください。

- ▶ 自ら考え行動する人
- ▶ 成長と変化に挑む人

# サステナブルなバリューチェーンを創造する。

私たち富士フィルムマニュファクチャリングは、親会社である富士フィルムビジネスイノベーションと共に、研究・開発・生産・販売・システム構築・保守サポート・リサイクルまで、グループすべてが完結する循環型バリューチェーンを創り出しています。開発と製造が一体となることで、お客様に低成本で高品質な商品をタイムリーにお届けし、グループ全体で持続可能な社会づくりに貢献していきます。



# Colorful Work & Life

## 01 鈴鹿事業所 紹介

Location | 三重県鈴鹿市伊船町1900番地

鈴鹿事業所は、約1100名の従業員が働く当社で最大規模の生産工場です。1981年に建設された当時は、旧富士ゼロックスの部品製造会社として独立して経営。その名残もあり、調達から製造まで行うことのできる「1つの会社」のような事業所です。

### POINT

- 約1100名が働く当社で最大規模の生産工場
- コピー機の中にある高付加価値の基幹部品を生産
- 開発に意見を発信する「モノ言う製造」がカルチャー
- 金型・治工具から作り上げるモノづくりのプロ集団
- 複合機本体のリサイクル拠点



## PRODUCT

### 中間転写ベルト

コピー機で印刷を行う際、トナー（インク）を用紙に運びキレイに転写する役割を担います。印刷の画質にも大きな影響を与える重要な部品。ミクロ単位で厚さが均一に調整され、独自の配合によって作られる中間転写ベルトは当社の技術力の結晶です。



### LEDプリントヘッド

コピー機で印刷を行う際、トナー（インク）を用紙に書き出す役割を担います。技術開発によって従来製品が進化し、安くてコンパクトなLEDプリントヘッドが誕生しました。



### 電子基板

スマホやパソコンなど電子機器の中には必ず入っている電子基板（プリント基板実装品）。海外で大量生産するのが主流となっていますが、鈴鹿事業所では長年培ってきた高い技術力を武器に「小ロット多品種」の電子基板の生産を担っています。



### 技術部

鈴鹿事業所の大きな特徴が「技術部」の存在。各部品の製造を行うだけでなく、成形するための金型や治具、工具、設備なども、技術部によって手掛けられています。自分たちが生産しやすい環境を自ら作り上げていく。それが私たちのポリシーです。

### 電子部品

電子部品とは、電子基板やスイッチング電源など、電子回路を構成する部品のことです。高い生産技術力を持つ鈴鹿事業所では、電子基板の小ロット多品種生産をはじめ、海外拠点での生産ライン立ち上げの際のサポートも行っています。



### 化成部品

化成部品とは、中間転写ベルトやプラスチック成型品など、化学合成によって作られる部品のことです。鈴鹿事業所では親会社の開発部門と共同で開発を行うのが特徴。開発部門と生産部門が意見を出し合うことで唯一無二の製品が生まれています。



## PERSONS

## INTERVIEW 01

## 積み重ねた技術が新しい技術を生み、時代の先端をいく製品をつくり出す。

私が担当しているのは、電子基板の実装設計。そこで管理職として各プロジェクトの進捗管理やチームメンバーのマネジメントを行っています。この仕事の面白さは、私たちが工夫・改善したことが、ダイレクトに製品の品質やコストに反映されることです。基盤が「小さく、層が薄く」なればなるほどコストが下がり、「安くてコンパクトな製品」ができます。さらに「処理速度が速く、高精度で、低電圧」であればあるほど、「性能が高くエコな製品」になります。20年以上この仕事に携わっていますが、日々新しい技術が生まれ、日々新しい発見と出ています。常に時代の最先端を追い求め、製品の可能性を切り拓く仕事です。

また、私たちがこのように仕事に没頭できるのも、働きやすい環境があればこそ。鈴鹿事業所を一言で表すと「誰もが気さくで、あたたかい事業所」です。そんな風土を体現しているのが、事業所長の人柄。これは以前、私が育休に入るとのエピソードです。まだ世間的にも育休が浸透していなかったころ、当時の上司であった事業所長に育休取得の報告を行きました。「チームに迷惑かけちゃうなあ」と恐る恐る報告したのですが、開口一番「おめでとう！」と大喜び。仕事の話はそっちのけで自分の家族や子育ての話を聞かせてくれ、安心して育休を取得したのを覚えています。そんなあたたかい雰囲気が今も溢れている職場です。



## INTERVIEW 02

## トライ&エラーを繰り返す毎日が、未来を切り拓く明日へとつながる。

私が担当する生産準備の仕事は、生産ラインの新規立ち上げからトラブル対応やメンテナンスまで、フェイズによって様々な業務を担います。この仕事に決まった正解はなく、試行錯誤を繰り返すのが日常。例えば、ロボットの動きを変えて生産性を上げたり、モニターシステムを自作して品質を向上させたり、最新3Dスキャン装置を導入してDX化を進めたり、生産性の改善を図っています。の中でも、大きな課題として取り組んでいるのが、CO2排出量削減のための新規工法開発。鈴鹿事業所では年間数億円の電気代(CO2の排出)がかかっていますが、新工法開発に成功すれば、私が担当する生産ラインで消費電力の大幅な削減が見込まれます。コスト削減だけでなく、地球に優しい製品をつくり出すために、今日も挑戦を続けています。

仕事で新しい発想を得るために、リフレッシュできる時間も大切です。独身時代は趣味のサーフィンに没頭していましたし、家族ができるてからは、子どもたちの成長を見届けるのが日課になっています。最近では、長女が補助輪なしで自転車に乗れるようになったことに感動。こうしたプライベートでのちょっとした喜びが、仕事へのモチベーションにもつながっていると思います。また、仕事を忘れるほど休日をリラックスして過ごすと、心身ともにリフレッシュでき、頭の中がリセットされます。すると、先週まで難しいと思っていた仕事が、急にスムーズにいくようなアイデアに出会えたりします。

## LOCATION

## 鈴鹿事業所

## ACCESS

三重県鈴鹿市伊舟町に位置する敷地面積8万坪を超える広大な工場です。ほとんどの社員が車で通勤を行っています。



## ●社員に聞いた鈴鹿事業所の魅力!

ただ設計通りにつくるのではなく、設計部門に「どうしたら製造しやすいか」意見を伝え、上流工程からものづくりに関われる環境です。

休日が多いのが魅力!仕事とプライベートのメリハリをつけながら、趣味や家族の時間を大切にしている人が多い印象です。

自分たちで使用する生産設備を含めて、すべてを工場内でつくれるのが特徴。自分のイメージした通りに設備を具現化できるのが面白いです。

従業員のやりたい仕事ができる自由さがある。分からない事に関して周囲の人が気軽に教えてくれるので不慣れな仕事でもやりやすい(チャレンジしやすい)。

## 鈴鹿事業所の社員にアンケート! 鈴鹿TOPICS

鈴鹿の  
おすすめ SPOT

- 1位 伊勢神宮
- 2位 長島スパーランド
- 3位 鈴鹿サーキット

鈴鹿エリアの  
特徴

- 1位 自然豊かで住みやすい
- 2位 名古屋・大阪・京都へのアクセス
- 3位 人が温かい

## 会社の支援・制度で利用しているものは?

- |                  |              |
|------------------|--------------|
| 1位 フレックスタイム制度    | 3位 協働タイム変更制度 |
| 1位 ベネフィット・ステーション | 5位 時間短縮勤務制度  |
| 3位 在宅勤務制度        |              |

鈴鹿の  
おすすめグルメ

- 1位 トンテキ
- 2位 赤福
- 3位 伊勢海老・伊勢うどん

鈴鹿事業所の  
特徴・風土

- 1位 改善力がある
- 2位 安全と品質への意識が高い
- 3位 真面目な人が多い



# 富山事業所

Location | 富山県滑川市大島1277番地6

富山事業所は、約250人の従業員が働くグループで唯一となるトナー製造工場です。トナー製造からトナーカートリッジ充填まで一貫した生産体制を持ち、国内外の充填設備立ち上げも担っています。2000年に建てられた工場はキレイで設備環境も充実。役職者含め若手が多数活躍するフレッシュな事業所です。

## 紹介



### POINT

- 約250人が働くグループで唯一のトナー製造工場
- 大規模なケミカルプラントを持つビジネス上の重要拠点
- 役職者含め若手が活躍する活気あるカルチャー
- 上流工程から関わるフロントローディングな生産体制

## PRODUCT

### 業界トップクラスの 環境性能を誇る製品を製造！

コピーを行う際、トナーを熱で溶かして紙に転写させるのですが、熱を発生させるのには大きな電気消費量がかかります。つまり、温度が低ければ低いほど電気消費量は小さく抑えられ、CO2排出量の削減につながるという訳です。富山事業所では、業界トップクラスの環境性能を誇る「Super EA-Ecoトナー」を製造。生産も一体となって製品を開発し、持続可能な社会の実現に貢献しているんです。



### デザイン業界から信頼を集める 高画質な印刷を実現！

トナーは粒子が集まって出来ています。粒子が「小さく均一」であるほど高画質な印刷が可能となり、逆に粒子が「大きくまだら」というのが目立つ仕上がりとなります。実は長年デザイン業界や印刷業界から支持を集めている当社のコピー機。そのコピー機の画質を支えているのが、私たちが手掛けるトナーの優れた性能なのだと自信を持っています。



## PERSONS

### INTERVIEW 03

#### 保守保全は設備を守るだけじゃない。 攻めの姿勢で効率化・DX化を進める。

私の仕事は、生産設備の保守保全業務。カートリッジ充填設備のメンテナンスや設備改善などを行っています。様々な設備は設置して終わりではありません。当然、トラブルが起きたら修理が必要ですし、日々の点検や部品の交換も欠かせません。さらに、作業効率が上がるよう改修したり、保守しやすいように作り直すことも日常茶飯事です。以前、私が担当した案件で、生産ラインの自動化を実現したプロジェクトがありました。簡単に言うと、これまで人が行っていた作業を機械によって全自动にするということです。でも実際はそんなに簡単なものではなく、改修や保守保全にかかるコストなど、色々なことを考慮して設計する必要があります。この案件では、結果的に「作業者一人分」の生産コストの削減に成功。自身の成長を実感できたプロジェクトとなりました。

このように仕事に全力で取り組めるのも、家族の存在が大きいと思っています。なので、基本的に平日は定時に退社して、家族との時間を大切にしています。毎日、子どもたちと一緒にご飯を食べ、お風呂に入り、翌日には保育園に送っていく。そんな何気ない日常の幸せが、仕事への原動力になっています。また、年に1度、富山事業所では夏祭りを開催します。以前、私が家族と一緒に参加した時は、近くにある遊園地を貸し切り、バーベキューを実施したこと。子供達も食べて遊んで大はしゃぎの1日でした。社員だけでなく、家族も含めて大切にしてくれる会社だと思います。



**T.K.**  
(2013年入社)  
製造部 製造技術G  
製造技術2T



## LOCATION

### 富山事業所

#### ACCESS

富山県滑川市に位置する工場からは立山連峰が一望でき、春は桜、秋は紅葉が広がる景観豊かなロケーションです。

#### ●社員に聞いた富山事業所の魅力！

若手が多いこともあって明るく活気がある事業所。個人の意見が発信しやすくて、社歴に関係なく自分のアイデアをカタチにしやすい職場です。

大型のケミカルプラントが稼働。1つ改善活動をするだけでも、数億円単位の成果につながるようなダイナミックさを味わえるのが醍醐味です。

#### 富山事業所の社員にアンケート！富山TOPICS

##### 富山の おすすめSPOT

- 1位 立山黒部アルペンルート
- 2位 宇奈月温泉
- 3位 富山市ガラス美術館

##### 富山の おすすめグルメ

- 1位 ホタルイカ
- 2位 鰐寿司
- 3位 海鮮

##### 会社・事業所の ココが好き！

- 1位 休日が多い
- 2位 給料がいい
- 3位 意見が言いやすい



## 03 海老名事業所

Location | 神奈川県海老名市本郷2274

海老名事業所は、本社やグループ企業の事業所も併設されるグループの基幹拠点です。主に大型複写機の組立て業務を行い、部品点数の多い「高技能型商品」の生産を担っています。

## 紹介



### POINT

- ・本社機能も併せ持つグループの基幹拠点
- ・高い技能が要求される大型複写機を製造

## PRODUCT



### デザイン性にも優れた高技能型商品を生産！

海老名事業所が担当するのは、主にGCS(Graphic Communication Service)領域の「高技能型商品」と呼ばれる大型複写機。万単位の部品を精密に組み立てる技術力は、まさに当社のノウハウの結晶です。その技術で生産されたプロダクションプリンター「Revoria Press(TM) PC1120」は、「2023年度グッドデザイン賞」「iF DESIGN AWARD 2024」を受賞し、デザイン性も高い評価を受けています。

## PERSONS

### INTERVIEW 04

#### 最新技術とアイデアで、事故・不具合ゼロの工場をつくる。

私の担当は、生産ラインの工程設計や安全対策、品質改善などを行う製造技術。主に機械の制御・エレキを担当し、どうしたら「作業がしやすく、安全で、ミスの出ない工程」にできるか日々考えています。今や工場は、最先端が集まる場所です。AIを活用し、ラベルの貼り忘れを防止するなど、最新の技術に触れられるのも魅力のひとつ。つい最近も、中国の深センに出張し、世界最先端の事故・ミス防止システムを学んできたところです。技術の進歩に対応し、事故・不具合ゼロの工場を目指しています。また、最新技術も大切ですが、それを操るのは人です。人が作業しやすいように実際の作業者の動きや周囲の状況を踏まえ、改善策を検討することも重要。特に安全対策は前例が通用しません。1つ1つイチから考えていくのが、製造技術の腕の見せ所であり、醍醐味だと思っています。

こうした前例が通用しない案件に対しても3年目には一人で対応できるようになります。それができるのも周囲のサポートがあるからこそ。先輩たちは面倒見がよく、年齢・役職関係なく仲が良い環境が若手の成長を後押ししています。以前、私が怪我をして歩けなくなってしまった時も、先輩が家まで食事を届けてくれ、毎日会社まで車で送迎してくれました。富士フイルムグループが開催する「歩活」というウォーキングイベントでも同僚みんなで楽しみ5位に入賞。仕事でもプライベートでも、助け合い笑い合える仲間に出会えたことに感謝です。

H.I  
(2020年入社)  
製造部 製造技術G  
生産PF技術T



## 04 竹松事業所

Location | 神奈川県南足柄市竹松1600

竹松事業所は、粉碎トナーや感光体ドラムなどの複合機には必要不可欠な「画像形成材料」の生産を担っています。最新の生産技術を取り入れた多品種混合の感光体プラントが稼働する生産拠点です。

## PRODUCT

### エコ×最先端技術が融合する重要部品を生産！

主要生産品目である感光体は、光信号を紙の上の画像に変換する役割を担う複合機の主要部品のひとつ。当社の強みでもある「画質」に大きな影響を与える重要部品なんですね。また、竹松事業所では感光体をはじめとする消耗品のリサイクルを推進。限りなく「廃棄ゼロ」を目指しながら、技術革新を推進していく「エコ×最先端技術」が融合する生産拠点となっています。



## PERSONS

### INTERVIEW 05

#### 開発部門と一緒に未開拓のフィールドへ挑戦する。

複写機には欠かせない「感光体」。その生産準備をするのが私の仕事です。例えば、感光体の材料が変更される時、開発部門と協業して今までと同じ品質を担保できるか確認を行い、ロバスト性の高い良品条件を設定していきます。最近では、SDGsによる環境対応気運の高まりやドラスティックなコスト削減の必要性から、難易度が高い材料領域のリサイクルに注目し、様々な部門が参画しているリサイクルプロジェクトに私もメンバーの一員として活動しています。リサイクル品質を決める際には、品質を再設計しその品質を保証するロジックを構築することが必要です。材料のリサイクルは、業界でもまだ未開拓の領域。だからこそ1つ1つ知識を積み上げ、新しいロジックを構築し、環境に優しい製品を生み出したいと思っています。

また、私は富山事業所から数年前に竹松事業所へと異動してきました。職場のある南足柄市は自然豊かで、地元富山を彷彿とさせる穏やかさがあり、心が落ち着きます。一方で、交通の便がよく、新横浜から新幹線で通勤する私としては、自然と都会の両方を味わうことができて嬉しく思っています。週末は、趣味の音楽ライブやフェスに参加するのが、私のリフレッシュ方法。新横浜は大きなライブ会場が多いので、家族や友人と一緒にオフを思いっきり楽しみ、ライブでもらったパワーを仕事の活力にしています。

C.I  
(2017年入社)  
製造部 生産準備G  
品質技術T



# SYSTEMS

## 教育・各種制度

社員が働きやすく、成長を実感できる環境づくりを大切にしています。新卒から管理職までそれぞれのステージに合わせた教育・研修制度や、ライフスタイルに応じて多様な働き方が実現できる制度を整え、イキイキと働く環境をサポートしています。



### POINT 3 各種制度について

#### +STORY(プラスストーリー)

「+STORY」とは、富士フイルムグループで展開される従業員の挑戦をサポートする自己成長支援プログラムです。自身の1年の振り返りと上司との対話を「+STORY対話」。従業員の知見や経験・気づきをライブ配信で共有する「+STORYライブ」。従業員の挑戦ストーリー等が掲載される「+STORYサイト」。社内公募制度の「+STORYチャレンジ制度」。自律的な学びを促す「+STORYアカデミー」。主にこの5つのプログラムで構成され、100人100通りのストーリーを描きながら、「変化を作り出す企業」の実現を目指しています。



#### 育児休暇・休職制度

男女共に育休を取得しやすいように、有給で好きな時期に休むことができる「20日間の特別休暇」を付与しています。育児休暇・休職の取得率は男女共に非常に高く、育児に参加しやすい環境づくりを進めています。



#### フレックスタイム制度

一部職種を除き、フレックスタイム制度を導入。各自の業務に応じて、始業・就業時刻を自由に設定することができます。また、協働タイム(コアタイム)の短縮や変更も可能で、一人ひとりに合った働き方が実現できます。



#### 在宅勤務(ハイブリッドワーク)制度

各自の業務に応じて、週に2回まで在宅勤務が可能。また、子どものいる社員も在宅勤務を行うことができます。事務作業に集中したい時や、子どもが病気になった時などに利用するケースが多いです。



#### 時間短縮勤務制度

子どものいる社員は、子どもが中学3年生になるまで時間短縮勤務を行うことが可能。多くの方がこの制度を活用して子育てとの両立を図っています。子育てサポートが充実しているため、育休取得後の復職率も非常に高くなっています。



#### 積立有給休暇制度

2年間使用しなかった年次有給休暇(失効年次有給休暇)を積み立て、自身や家族の病気などの際に利用することができます。最大で60日間積み立てることが可能。子育てや介護など幅広く利用することができます。



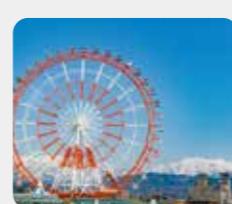
#### 各種手当・社宅制度

住宅手当をはじめ、通勤手当、家族手当など生活環境を守る手当が充実しています。自身の生活拠点から離れた事業所への配属・転勤の場合は、社宅制度(借り上げ社宅)も利用可能。会社が家賃の一部を負担します。



#### 法人会員制福利厚生サービス

法人会員制福利厚生サービスへグループで加入。グルメ、レジャー、ショッピング、スポーツ、旅行など様々なサービスをお得な料金で利用することができます。多くの社員が活用する人気の福利厚生です。



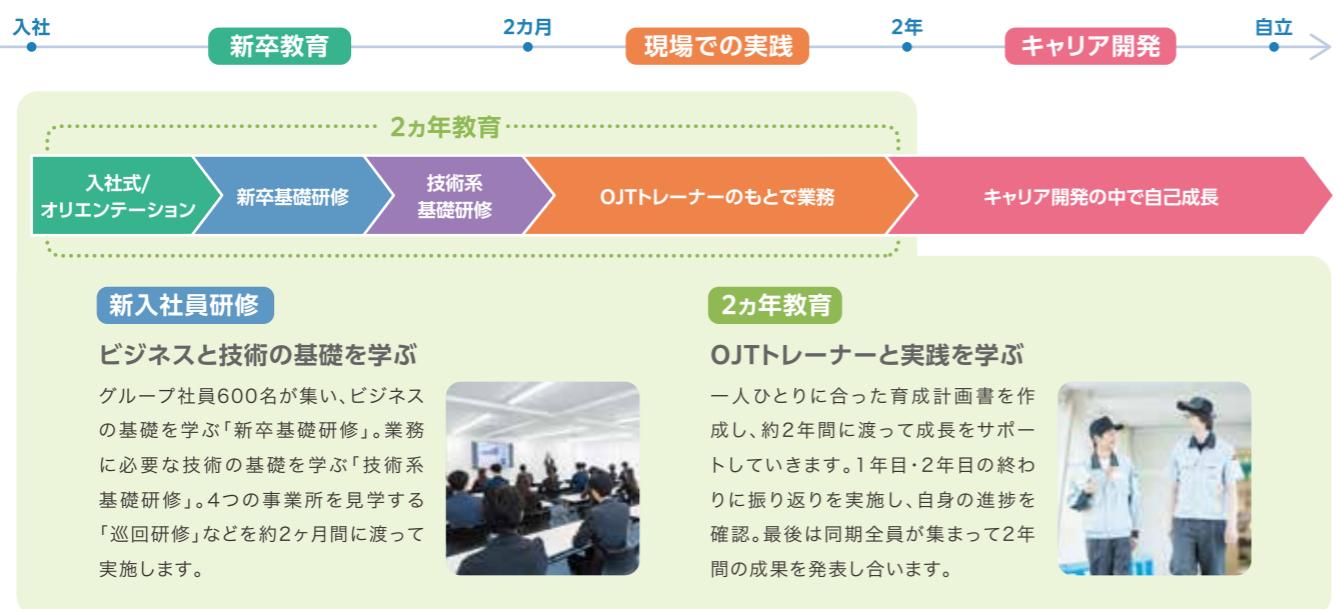
#### 資格・スキルアップサポート

資格取得にかかる試験費用や教材代を会社が負担する制度です。業務に関連する講習や自身が興味のあるセミナーなどの参加費用も負担しています。また、「Udemy」「GLOBIS学び放題」などの通信教育制度も充実しています。



### POINT 1 約2年間の新卒教育プログラム

入社後の2ヶ月間(4月～5月)は「新入社員研修(新卒基礎研修／技術系基礎研修)」を実施。6月から各部門へ配属となり、専属のOJTトレーナーのもとで実践を学んでいく「2年教育」がスタートします。



### POINT 2 研修受講者の声をご紹介

#### 新入社員研修でのつながりが、今後の仕事の役に立ちます。

新入社員研修は、グループ企業や別部門の社員と一緒に講習を受けるため、同期としての絆がつくれる良い機会。配属後は、グループ企業や部門を横断して業務を行うことが多いので、ここで出来たつながりが仕事に役立っています。

#### 大学の専門分野が違っても、安心して成長できました。

機械系学部を卒業しましたが、入社後は電気系の部署に配属。専門外の知識も多く最初は不安でしたが、OJTトレーナーがマンツーマンで付いてくれて安心。分からないことをすぐ聞くことができるのでスピード感早く成長できました。

#### 3年目以降も研修が充実。着実にスキルアップできます。

ものづくり人材の育成・強化に力を入れている当社。リーダーや管理職を担う人材を育成する「ものづくり基本道場」をはじめ、新人教育期間が終わったあとも各ステージに応じた学びの場が用意され、成長を実感できます。

