

คุณกำหนดวิสัยทัศน์ใน การปฏิรูปทางดิจิทัล แล้วหรือยัง

การปฏิรูปทางดิจิทัล (DX) เริ่มต้นจากวิสัยทัศน์ที่สร้างแรงบันดาลใจ และขอบอาณาจักรทีม แต่แคมเปญวิสัยทัศน์อย่างเดียวไม่พอ พนักงานยังต้องเข้าใจถึงความสำคัญของวิสัยทัศน์นั้นด้วย พร้อมรู้ถึงวิธีในการมีส่วนร่วม และมีความมั่นใจที่จะสร้างความแตกต่าง ลองคุยกันสักลับเพื่อช่วยให้คุณเริ่มต้นลงมือได้ง่ายๆ

แผนการปฏิรูปทางดิจิทัลกับความเป็นจริง

70%

ของแผนการปฏิรูปทางดิจิทัลในเอเชียแปซิฟิก (APAC) ล้มเหลว¹ การขาดผู้นำคืออันดับสองของปัญหาที่ล้มเหลว เพราะลูกมุ่งมองว่าเป็นหน้าที่ของฝ่ายไอที มากกว่าจะเป็นความพยายามของทั้งบริษัท

59%

ของผู้นำใน APAC ให้ความสำคัญกับการนำวิสัยทัศน์ เชิงกลยุทธ์ไปใช้ร่วมกันเพื่อสนับสนุนการปฏิรูปทางดิจิทัลที่ประสบความสำเร็จ²

3 คำถามสำคัญที่วิสัยทัศน์ DX ของคุณควรจะตอบให้ได้

ทำไมต้องปฏิรูป
ทางดิจิทัล
และประโยชน์ที่ได้
คืออะไร

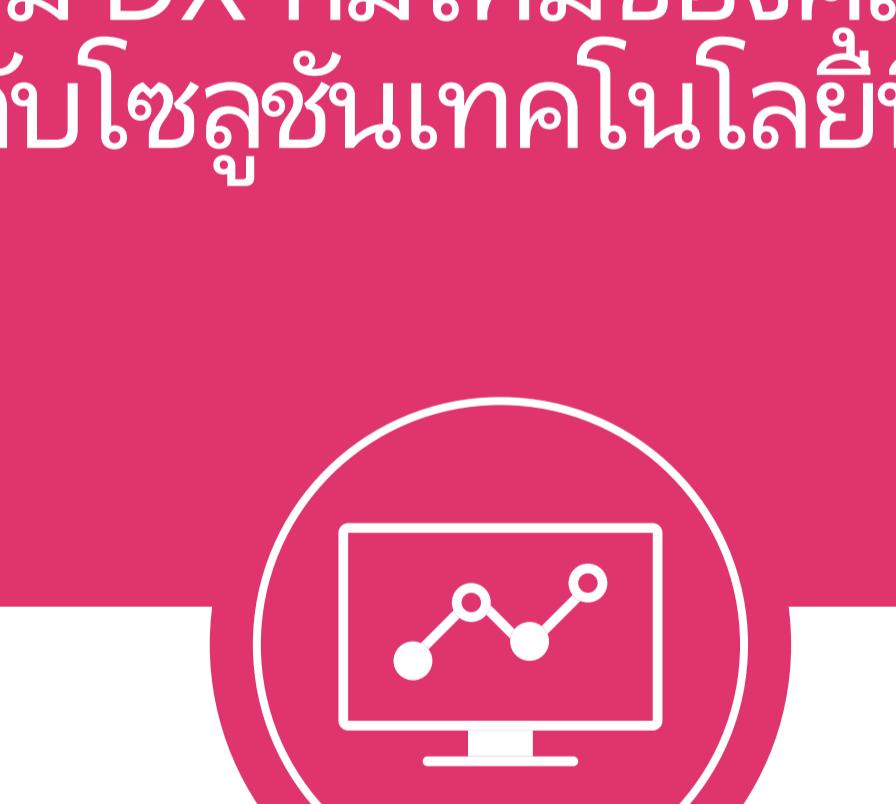
เทคโนโลยีอะไร
ที่จะช่วยให้เรา
บรรลุ
เป้าหมาย DX ได้

จะวัดผลความสำเร็จ
ของ DX ได้อย่างไร
พร้อมทั้งให้ผู้มีส่วน
ได้ลุ้นสนับสนุน

จากนั้นจึงระบุปัญหาหรือโอกาสของธุรกิจ

การสร้างประโยชน์สูงสุดจากการบูรณาการอัตโนมัติและ AI ต้องอาศัยทีมที่เต็มไปด้วยแรงบันดาลใจที่จะเปิดรับchallenge DX เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และคุณจะกระตุ้นให้พนักงานรู้สึกกระตือรือร้นที่จะนำการเปลี่ยนแปลงนี้ไปปรับใช้อย่างไร

ขั้นที่ 1



จัดตั้งทีมขนาดเล็กเพื่อรับผิดชอบและ บริหารจัดการการปฏิรูปทางดิจิทัล

ผู้นำทีม DX ของคุณจำเป็นต้องมีความเข้าใจลึกซึ้งเกี่ยวกับ



กระบวนการธุรกิจภายใน
(เช่น การรับประทาน หรือกระบวนการที่คุณไม่สามารถมองเห็นได้)



เทคโนโลยีในตลาด
ที่มีพร้อมใช้

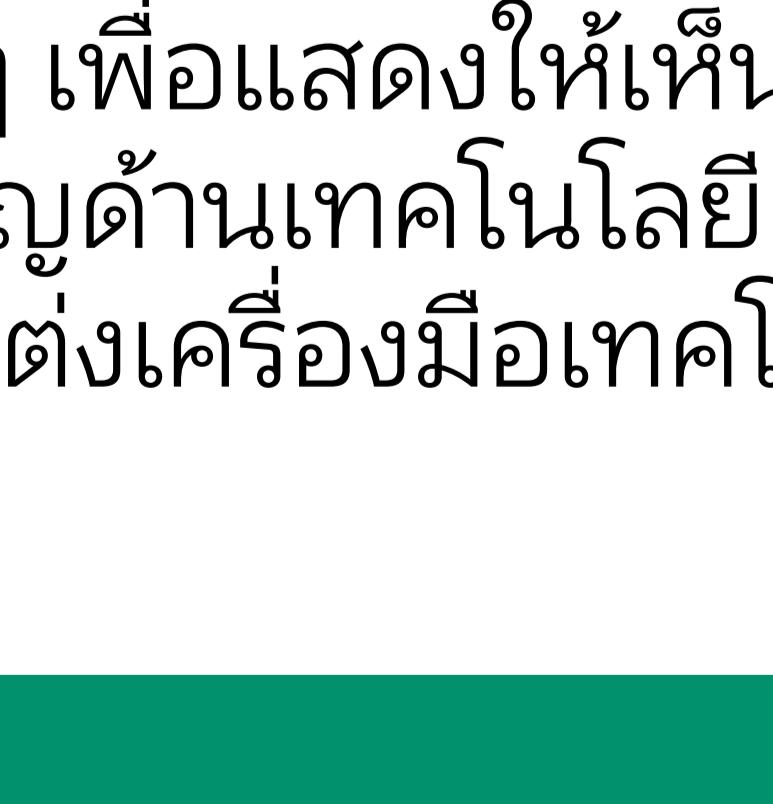


กลยุทธ์สำหรับ DX
เส้นทางและวัตถุประสงค์



ความสำคัญของ
การวัดผล ROI

ขั้นที่ 2



สำรวจความคิดเห็นโดยรวมเพื่อรับทราบ ปัญหาของพนักงานที่มีต่อ DX

ธุรกิจเร่งด่วนให้ทีม DX ทีมใหม่ของคุณสามารถตรวจสอบรวม

คำติชมเกี่ยวกับโซลูชันเทคโนโลยีที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน



จัดกลุ่มย่อยสำหรับความคิดเห็น

โดยวิเคราะห์ความต้องการ
ของบุคคลในทีมที่มีความต้องการ
ที่ต้องการเปลี่ยนแปลง

ติดตามข้อมูลผู้ใช้
เช่น ชื่อเดิม ชื่อเดิม ชื่อเดิม
ชื่อเดิม ชื่อเดิม ชื่อเดิม
ชื่อเดิม ชื่อเดิม ชื่อเดิม
ชื่อเดิม ชื่อเดิม ชื่อเดิม

สำรวจความคิดเห็นโดยรวม
จากผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย
คำติชมที่มีค่า
ประเมินความน่าเชื่อถือ
ประเมินความน่าเชื่อถือ
ประเมินความน่าเชื่อถือ



แกนรัฐ
หรือ
คลิก

เข้าไปดู

FUJIFILM
Value from Innovation

Sources

1. Forbes, Digital Transformation Plans Versus Reality: Top Reasons Why Organizations Fail At Digital Transformation, 2022

2. DBS, Bank Key Change: Why Treasurers and Commercial Need to Work in Harmony to Unlock Transformation, 2022