

Chuyển đổi môi trường làm việc để phát triển trong kỷ nguyên số

*Xu hướng và chiến lược chuyển đổi
môi trường làm việc*



Chuyển đổi để phát triển: Chuyển đổi số cho doanh nghiệp của bạn

Trong tài liệu *Từ sinh tồn đến phát triển: Khai thác sức bền của doanh nghiệp để tạo lợi thế cạnh tranh*, chúng tôi chỉ ra cách doanh nghiệp có thể duy trì sức bền trong một môi trường phát triển nhanh để tổ chức của họ mạnh mẽ và phát triển hơn. Những công ty có quy trình làm việc cũng như cách bố trí lực lượng lao động rõ ràng và hiệu quả đã cho thấy sức bền cao hơn trong các cuộc khủng hoảng.

Các doanh nghiệp trên toàn thế giới có thể kỳ vọng những xu hướng này sẽ thúc đẩy tổ chức họ chuyển đổi từ năm 2023 đến năm 2027.



Áp dụng
các công nghệ
mới nổi



Tăng cường
triển khai bộ
tiêu chuẩn Môi
trường, Xã hội và
Quản trị (ESG)



Mở rộng phạm vi
tiếp cận
kỹ thuật số



Chi phí sinh hoạt
ngày càng tăng
của người
tiêu dùng



Tốc độ tăng
trưởng kinh tế
toàn cầu chậm lại



Những doanh nghiệp sớm có bước tiến trong quá trình chuyển đổi số nhận thấy tốc độ tăng trưởng **nh nhanh hơn gấp đến 5 lần** so với những doanh nghiệp khác dịch chuyển chậm hơn.¹

Giờ đây, yếu tố quan trọng là tính nhanh nhạy.

Những doanh nghiệp bền bỉ và có chiến lược, bao gồm cả doanh nghiệp lớn cũng như doanh nghiệp vừa và nhỏ (SMB), đã chứng tỏ khả năng vận dụng quá trình chuyển đổi số để tiếp sức cho các đội ngũ làm việc theo mô hình kết hợp và từ xa, đảm bảo gặt hái được thành công trong hoạt động kinh doanh và nâng cao trách nhiệm xã hội.

Nhiều doanh nghiệp đang thi đua với nhau, trong đó có một số doanh nghiệp đạt kết quả tốt hơn những doanh nghiệp khác. Tình hình hiện nay tạo cơ hội để những doanh nghiệp tham gia sau thu hẹp khoảng cách với những doanh nghiệp đầu ngành trong việc áp dụng công nghệ và văn hóa đổi mới. Họ tận dụng các bài học từ những người áp dụng sớm, qua đó đẩy nhanh quá trình số hóa và tăng trưởng.

Trong quá trình tạo dựng sức bền và tư duy văn hóa tổ chức phù hợp, chuyển đổi số lâu dài nghĩa là định hình một không gian làm việc được kết nối, thúc đẩy tinh thần cộng tác trong các đội ngũ làm việc theo mô hình kết hợp và từ xa, thiết kế các công việc trong tương lai thông qua giải pháp tự động hóa quy trình làm việc của doanh nghiệp, cũng như nâng cao bộ kỹ năng cho lực lượng lao động để sẵn sàng đổi mới.

Khám phá thêm thông tin chi tiết trong loạt tài liệu sau đây:



Lực lượng lao động của tương lai: Tinh giản quy trình làm việc để tăng năng suất làm việc nhóm theo cách thông minh hơn



Giảm bớt mối đe dọa từ các cuộc tấn công về bảo mật CNTT, dữ liệu và in ấn: Cách doanh nghiệp có thể củng cố sức bền bảo mật CNTT



Chuyển đổi môi trường làm việc để phát triển trong kỷ nguyên số: Xu hướng và chiến lược chuyển đổi môi trường làm việc

Hãy chuyển đổi doanh nghiệp để phát triển – đạt được tốc độ và năng suất nhờ chuyển đổi số.



Những công ty vượt kỳ vọng đã đạt được tốc độ tăng trưởng **nh hơn gấp 4 lần²** so với những công ty áp dụng chậm nhất các sáng kiến đổi mới. Mức này thậm chí còn cao hơn so với những công ty hàng đầu, chứng tỏ rằng bạn có thể chuyển đổi số cho tổ chức của mình mà không phải hy sinh lợi nhuận.

Mục lục

05

Đã đến lúc bạn chuyển đổi môi trường làm việc

08

Thiết kế không gian làm việc được kết nối và không biên giới

13

Danh sách kiểm tra cho quá trình chuyển đổi môi trường làm việc

16

Phát triển cùng FUJIFILM Business Innovation

20

Tài liệu tham khảo

07

Phương thức làm việc đang thay đổi:
Không gian làm việc cũng phải thích ứng với các sáng kiến
đổi mới kỹ thuật số

12

Quá trình chuyển đổi trong thực tế: Toray Asia

15

Chuyển đổi môi trường làm việc và khai phá
sức mạnh kết nối

18

Tiếp sức cho hành trình chuyển đổi cùng
FUJIFILM Business Innovation

Đã đến lúc bạn chuyển đổi môi trường làm việc

Các tổ chức hoạt động hiệu quả lâu dài sẵn lòng số hóa hết mức, nhờ đó thích ứng được với sự thay đổi to lớn và nhanh chóng.³

Những khả năng trong không gian làm việc kỹ thuật số, chẳng hạn như dùng các ứng dụng ảo hóa, cộng tác về nội dung và chia sẻ tệp, sẽ là điểm khác biệt chính giữa các công ty trong tương lai. Ai sẵn lòng chuyển đổi số thì sẽ phát triển trong thế giới không ngừng thay đổi.



Bước đầu tiên để chuyển đổi số là chấp nhận một thực tế mới: mọi doanh nghiệp giờ đây đều là doanh nghiệp kỹ thuật số.⁴ Khi khai thác những khả năng mới nhờ số hóa và chuyển đổi môi trường làm việc, bạn cũng:

- ✓ Tạo điều kiện để công ty của mình đổi mới
- ✓ Đảm bảo tương lai cho doanh nghiệp bằng cách mở ra những tiềm năng mới để tăng trưởng nhanh hơn và hoạt động hiệu quả hơn
- ✓ Giúp doanh nghiệp nâng cao vị thế cạnh tranh và bền vững trên thị trường

Việc thiết kế một không gian làm việc thuận lợi cho nhân viên phát triển là yếu tố chủ chốt để tạo dựng doanh nghiệp bền vững. Sau khi chuyển đổi, nơi làm việc sẽ trở thành môi trường khuyến khích khởi nghiệp nội bộ (một hệ thống khơi dậy tinh thần khởi nghiệp cho nhân viên), cộng tác và thử nghiệm.

Thế nào là một văn phòng đã chuyển đổi?

Địa điểm làm việc linh hoạt

Nhân viên có thể chọn nơi họ làm việc dựa trên nhiệm vụ hiện tại, qua đó thúc đẩy hoạt động tương tác tự phát.



Không gian họp mặt đa dạng

Nhiều không gian họp mặt, từ phòng họp nhỏ để thảo luận nhanh đến phòng hội nghị lớn để thuyết trình.



Khu vực cộng tác

Các không gian chuyên biệt được trang bị công nghệ giao tiếp thống nhất để có những buổi trao đổi và lên ý tưởng liền mạch.



Tích hợp công nghệ

Các tiện ích giúp dễ dàng chia sẻ nội dung, hội nghị truyền hình và cộng tác theo thời gian thực.



Phương thức làm việc đang thay đổi: Không gian làm việc cũng phải thích ứng với các sáng kiến đổi mới kỹ thuật số

Để chuyển đổi số thành công, bạn không chỉ cần đầu tư vào công nghệ mà còn phải thay đổi về văn hóa.

Cách chúng ta làm việc đã thay đổi và nơi chúng ta làm việc cũng phải thay đổi theo. Khi các đội ngũ cộng tác nhiều hơn, chúng ta phải tạo ra những không gian khuyến khích quá trình chuyển đổi này.

Cách bạn tiếp cận quá trình chuyển đổi số và bất kỳ thay đổi nào trong doanh nghiệp của mình đều quan trọng. Ví dụ: bạn có cơ hội nêu bật chi phí tài chính và tác động của thay đổi đối với mức phát thải cacbon.

Chỉ 43% số nhân viên cho rằng công ty của họ đang có hành động thích hợp để phát triển bền vững và ứng phó với vấn đề biến đổi khí hậu.⁵ Nhằm hết mình xây dựng một doanh nghiệp thực sự bền bỉ, bạn cần điều chỉnh thông điệp chuyển đổi môi trường làm việc theo hướng mở rộng phạm vi phát triển bền vững.



Nâng cấp cơ sở hạ tầng kỹ thuật số là bước đầu tiên tất yếu. Ở khía cạnh này, có một thay đổi quan trọng là áp dụng công nghệ đám mây. Đây là công nghệ hỗ trợ hoạt động giao tiếp giữa các đội ngũ và cộng tác không biên giới.



Nâng cao kỹ năng cho lực lượng lao động cũng là một bước quan trọng. Nhiều nhân viên nhận ra rằng bộ kỹ năng hiện tại của họ sẽ nhanh chóng bị thay thế nên mong muốn chủ sử dụng lao động sẽ tạo cho họ cơ hội học tập và phát triển.



Để thúc đẩy sự thay đổi lâu dài, văn hóa tổ chức cũng cần thích ứng. **Khuyến khích quyền tự chủ, phản hồi và thử nghiệm** là cách có thể thúc đẩy hình thức đổi mới mà doanh nghiệp của bạn cần để luôn hợp thời.

Thiết kế không gian làm việc được kết nối và không biên giới

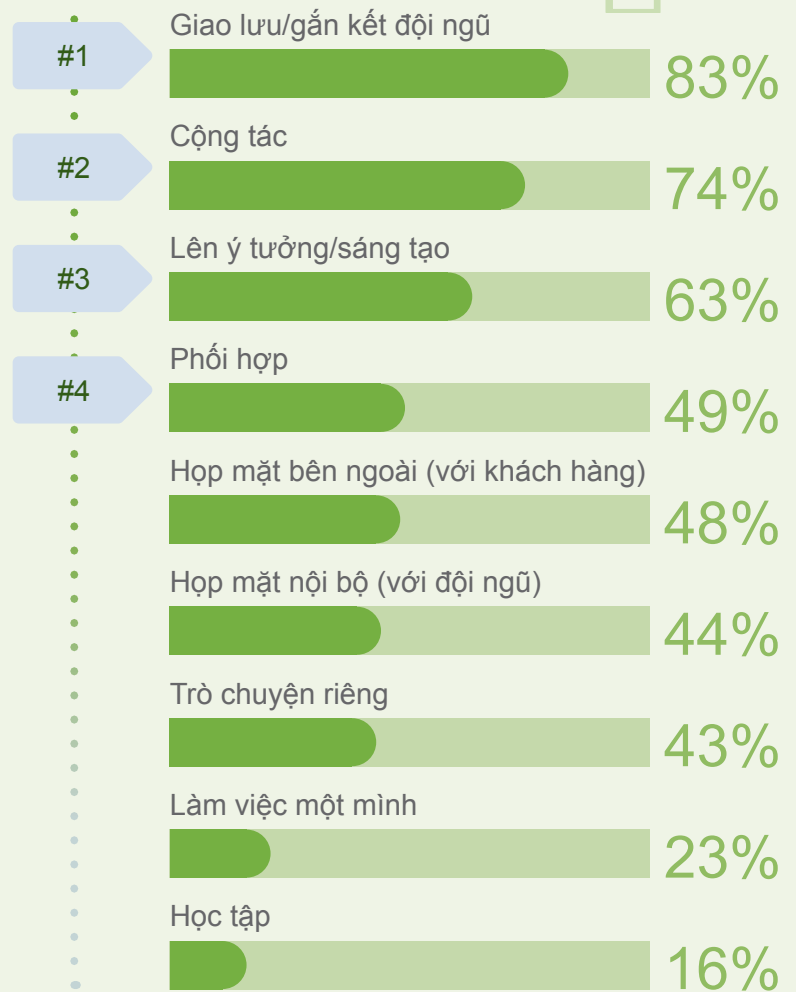
Môi trường làm việc của tương lai thúc đẩy tinh thần cộng tác

Khoảng cách địa lý không còn là yếu tố mà các đội ngũ buộc phải đảm bảo thì mới có thể làm việc với nhau. Các không gian làm việc được kết nối đã trở thành điều kiện cần thiết cho nhu cầu cộng tác bất cứ lúc nào, tại văn phòng hay từ xa.

Theo nghiên cứu của một studio thiết kế và kiến trúc tại Đông Á có tên là M Moser Associates, 83% số nhân viên tham gia khảo sát hình dung văn phòng tương lai sẽ có các không gian để giao lưu hoặc gắn kết đội ngũ. Có đến 74% số nhân viên muốn văn phòng có các khu vực dành riêng cho công việc cộng tác.⁶

Cứ 10 người lao động trí thức thì có 9 người⁷ cho rằng hình thức cộng tác kỹ thuật số sẽ được đón nhận rộng rãi. Trong khi đó, theo ý kiến của 49% số nhân viên thì hình thức cộng tác trực tiếp⁸ hoặc tại văn phòng sẽ dễ áp dụng hơn. Công ty phải cung cấp các không gian linh hoạt, cởi mở và tương tác để khuyến khích cộng tác trong môi trường làm việc thực.

Các nguyện vọng hàng đầu của nhân viên về văn phòng tương lai



Theo M Moser Associates, Kết quả khảo sát về làm việc từ xa ở Châu Á, 2023

Phá vỡ rào cản bằng các công cụ kỹ thuật số

Nhờ có các công cụ kỹ thuật số, những người lao động ngày nay có thể cộng tác ngay cả khi họ không ở cùng một không gian địa lý hoặc múi giờ.

Công cụ nào có thể hỗ trợ cộng tác trong không gian làm việc kỹ thuật số?

Bảng trắng ảo

Mô phỏng các buổi lên ý tưởng trực tiếp thông qua bảng trắng trực tuyến, qua đó các thành viên trong đội ngũ có thể đóng góp ý tưởng theo thời gian thực.



Phần mềm quản lý dự án

Tinh giản quy trình làm việc, phân công nhiệm vụ và giám sát tiến độ bằng giải pháp quản lý dự án trực tuyến.



Giải pháp giao tiếp thống nhất

Hợp nhất các công cụ nhắn tin, hội nghị truyền hình, chia sẻ tệp và quản lý dự án vào một nơi nhằm giảm bớt thao tác mở nhiều ứng dụng cần thực hiện trong suốt ngày làm việc.



Giải pháp giao tiếp thống nhất Work:Sphere của FUJIFILM Business Innovation giúp các văn phòng số hóa, nhờ đó nhân viên có thể kết nối theo nhiều cách – từ bàn làm việc cá nhân hay phòng họp ban giám đốc.

Chuẩn bị trước

Các sáng kiến chuyển đổi số thường thất bại hoặc bị đình trệ khi công ty chỉ đầu tư vào công nghệ mà không thay đổi về mô hình, văn hóa và kỹ năng làm việc.⁹

Bạn cần đầu tư để tạo ra một không gian làm việc giúp doanh nghiệp bắt kịp xu thế tương lai. Nhưng bạn nên đầu tư vào đâu?

Sau đây là một số đề xuất của chuyên gia:

1. Nâng cấp cơ sở hạ tầng CNTT

Cách mọi người kết nối tại nơi làm việc và bên ngoài văn phòng đóng vai trò quan trọng trong việc đảm bảo mọi hoạt động diễn ra suôn sẻ. Khi số hóa không gian và quy trình làm việc, bạn sẽ giúp mọi người kết nối thuận lợi hơn. (Để tìm hiểu thêm về quá trình số hóa doanh nghiệp, hãy đọc sách điện tử *Lực lượng lao động của tương lai: Tình hình quy trình làm việc để tăng năng suất làm việc nhóm theo cách thông minh hơn.*)



Áp dụng công nghệ đám mây.

Hãy chuyển bộ nhớ dữ liệu lên đám mây để cộng tác bên ngoài văn phòng thực và thậm chí là xuyên biên giới.

Nếu bạn lo ngại về việc bị rò rỉ dữ liệu, các nhà cung cấp dịch vụ đám mây hàng đầu đều có những giao thức xác thực và bảo mật cao giúp đảm bảo an toàn cho dữ liệu của doanh nghiệp bạn.

Khi làm việc từ đám mây, bạn còn dễ dàng mở rộng hoạt động kinh doanh hơn nhiều vì phân bổ nguồn lực đám mây mới thì nhanh hơn mua và thiết lập phần cứng.



Đầu tư vào phần mềm cộng tác.

Nhiều nền tảng dựa trên đám mây hỗ trợ hoạt động giao tiếp liền mạch giữa các đội ngũ và xuyên biên giới.

Đối với những nơi làm việc theo mô hình kết hợp, nếu có phần mềm cộng tác phù hợp thì nhân viên sẽ nâng cao được hiệu quả và năng suất.

Không gian cộng tác trực tuyến cũng khuyến khích hoạt động giao lưu phong phú giữa các nền văn hóa và thúc đẩy đổi mới. Ý tưởng kinh doanh hoặc sản phẩm tiếp theo của bạn có thể đến từ một buổi lên ý tưởng trực tuyến.

2. Nâng cao kỹ năng cho lực lượng lao động

Những công ty thành công nhất đều đầu tư vào nhân lực. Có đến 58% số nhân viên ở Châu Á Thái Bình Dương cho rằng các kỹ năng kỹ thuật số đóng vai trò quan trọng đối với sự nghiệp.¹⁰ Khi tạo điều kiện để nhân viên đạt được các kỹ năng liên quan, bạn không chỉ mang lại lợi ích cho họ mà còn cho doanh nghiệp của mình.



Hỗ trợ nhân viên học các kỹ năng mới liên quan đến AI, giải pháp tự động hóa quy trình và các công nghệ mới nổi khác.

Luôn yêu cầu họ xem xét cách những kỹ năng này có thể cải thiện công việc của họ hoặc tinh giản quy trình.



Một số doanh nghiệp đã thiết kế **chương trình đào tạo nội bộ** để các nhân viên cùng nhau xây dựng giải pháp tự động hóa quy trình nhằm giảm bớt những khó khăn đã biết trong văn phòng.

Theo đó, nhân viên không chỉ học mà còn áp dụng những kỹ năng này để nâng cao hiệu quả công việc.

3. Thúc đẩy giao tiếp cởi mở

Mọi người có thể nghĩ ra những ý tưởng tuyệt vời nhưng lại ngại chia sẻ. Khuyến khích nhân viên đưa ra gợi ý và sẵn sàng thay đổi là một cách hay để chuyển đổi môi trường làm việc của bạn từ trong ra ngoài.



Giám đốc Phân tích Cấp cao về Sản xuất của Gartner là Ivar Berntz đề xuất rằng bạn nên trao cho mọi người nhiều quyền tự chủ hơn trong các quy trình hàng ngày để họ thử những cách làm mới.

Như vậy tức là gia tăng trách nhiệm của họ về kết quả,¹¹ qua đó nuôi dưỡng ý thức khởi nghiệp nội bộ trong doanh nghiệp.



Chúng tôi đã đề cập đến vấn đề này trong tài liệu về sự đổi mới có tên là *Từ sinh tồn đến phát triển: Khai thác sức bền của doanh nghiệp để tạo lợi thế cạnh tranh*.

Việc thúc đẩy văn hóa đổi mới trong tổ chức sẽ khuyến khích mọi người cộng tác và phản hồi cởi mở. Cách này giúp đảm bảo các đề xuất từ cấp dưới lên trên được lắng nghe và xem trọng, từ đó mang lại thêm nhiều cơ hội để xác định và giải quyết những khía cạnh cần cải thiện.

Quá trình chuyển đổi trong thực tế: Toray Asia

Toray Asia Pte Ltd (TAS) có trụ sở tại Singapore là một công ty con thuộc sở hữu hoàn toàn của nhà sản xuất hóa chất hàng đầu Toray Industries, Inc., chuyên sản xuất, gia công và bán sợi tổng hợp.

Để phục vụ lượng khách hàng ngày càng tăng tại khu vực, nhân viên TAS phải di động. Họ thường làm việc từ xa trên máy tính xách tay, điện thoại thông minh và máy tính bảng. Tải tài liệu hoặc hợp đồng lên máy chủ văn phòng là một trong những việc thường ngày của họ.

Theo phương thức làm việc cũ, những tài liệu này phải được in ra và lưu trữ dưới dạng bản cứng để tham khảo. Nhằm thống nhất, tài liệu đôi khi được đánh máy lại để giữ nguyên khổ giấy. Công đoạn này gây phát sinh thêm giờ làm việc thủ công không cần thiết cho những ngày vốn đã bận rộn.



Quá trình chuyển đổi môi trường làm việc tại TAS bắt đầu từ bước **trang bị cho nhân viên tính năng in và quét di động**. Nhân viên có thể sao chép, quét và gửi tài liệu một cách an toàn chỉ bằng một thao tác nhấn trên thiết bị di động của họ.

Thông qua tính năng in trên đám mây theo yêu cầu được tích hợp sẵn, nhân viên có thể in từ bất kỳ máy tính hoặc thiết bị di động nào, ngay cả khi ở bên ngoài văn phòng.



Quy trình quản lý việc định dạng lại tài liệu đã được thay thế bằng **phần mềm chuyển đổi liên mạch tài liệu đã quét thành tệp Word và Excel có thể chỉnh sửa** trước khi tải lên, giúp tiết kiệm thời gian của nhân viên.



Quản lý, sắp xếp và truy cập vào tài liệu mọi lúc mọi nơi cũng là việc khả thi nhờ một ứng dụng dựa trên đám mây hỗ trợ tìm kiếm và chỉnh sửa tài liệu theo cách hiệu quả hơn.

Giờ đây, bất cứ khi nào nhận được yêu cầu đặt hàng, TAS có thể phản hồi kịp thời bằng cách kiểm tra thông tin cần thiết, chuẩn bị đề xuất rồi chuyển cho người đại diện bán hàng để họ trình bày đề xuất đó ngay tại chỗ qua máy tính bảng hoặc điện thoại thông minh. Nhân viên cũng có thể chú thích và chia sẻ tài liệu để cộng tác hiệu quả hơn.

Với các giải pháp công nghệ phù hợp, TAS đã tinh giản được các quy trình làm việc và giúp nhân viên của họ phối hợp liên mạch dù ở bất cứ đâu. Do vậy, TAS đã làm được nhiều việc hơn mà tốn ít thời gian hơn, từ đó phát triển hoạt động kinh doanh trong khu vực.

Danh sách kiểm tra cho quá trình chuyển đổi môi trường làm việc

1



Thay đổi tư duy: Sẵn lòng cộng tác và đổi mới

- ☐ Thúc đẩy văn hóa cộng tác vượt qua rào cản địa lý và kỹ thuật số.
- ☐ Thúc đẩy giao tiếp cởi mở và khuyến khích nhân viên chia sẻ ý tưởng cũng như thông tin chi tiết.
- ☐ Khuyến khích đổi mới và thử nghiệm trong tổ chức.

2



Thay đổi vật chất: Thiết kế không gian làm việc để hỗ trợ nhiều phương thức làm việc

- ☐ Bố trí chỗ ngồi linh hoạt, tạo ra khu vực cộng tác và không gian họp mặt đa dạng.
- ☐ Đảm bảo khả năng tiếp cận dễ dàng với công nghệ và các công cụ hỗ trợ cộng tác trực tiếp. Kiểm tra để đảm bảo rằng các công cụ và công nghệ giúp nâng cao thay vì cản trở năng suất.

3



Thay đổi công nghệ: Đầu tư vào các công cụ kỹ thuật số

- ☐ Áp dụng những nền tảng cộng tác và giao tiếp thống nhất có tích hợp các công cụ nhắn tin, hội nghị truyền hình, chia sẻ tệp và quản lý dự án. Hỗ trợ chia sẻ nội dung, hội nghị truyền hình và cộng tác theo thời gian thực một cách dễ dàng.
- ☐ Triển khai bảng trắng ảo và phần mềm quản lý dự án để tăng cường cộng tác trực tuyến.

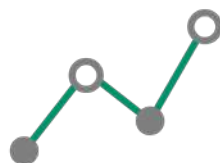
4



Thay đổi chính sách: Tạo điều kiện làm việc từ xa hoặc theo mô hình kết hợp

- ☐ Phát triển các chính sách và quy trình hỗ trợ lực lượng lao động theo mô hình kết hợp, cả tại chỗ lẫn từ xa.
- ☐ Cung cấp các tùy chọn lên lịch linh hoạt phù hợp với sở thích cá nhân.
- ☐ Khuyến khích liên lạc thường xuyên, dù trực tiếp hay trực tuyến, để duy trì sự gắn kết trong đội ngũ.

5



Bắt kịp xu thế tương lai: Đầu tư vào sự tăng trưởng

- ☐ Đào tạo và hỗ trợ để nhân viên thích ứng với các phong cách làm việc cũng như công nghệ cộng tác mới.
- ☐ Thu thập ý kiến phản hồi từ nhân viên để xác định những khía cạnh cần cải thiện và giải quyết mọi thách thức.
- ☐ Hợp tác với chuyên gia đầu ngành, vì họ có thể hướng dẫn bạn xuyên suốt quá trình chuyển đổi và cho bạn biết các sáng kiến đổi mới cũng như xu hướng mới nhất về công nghệ môi trường làm việc.

Chuyển đổi môi trường làm việc và khai phá sức mạnh kết nối

Để thúc đẩy hoạt động cộng tác, đổi mới và kết nối giữa các nhân viên, bạn cần đầu tư vào các nguồn lực để bắt đầu chuyển đổi số.

Tuy nhiên, có thể bạn sẽ khó thực hiện được việc này nếu không nhờ đến một đối tác có năng lực và hiểu biết.

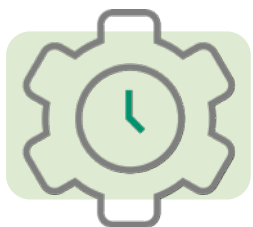
Bạn cần một đối tác hiểu rõ nhu cầu cụ thể của tổ chức bạn và có thể gợi ý giải pháp giúp chiến lược chuyển đổi số gặt hái thành công.

Đối với tất cả những mối lo ngại về chuyển đổi số, FUJIFILM Business Innovation đóng vai trò là đầu mối liên hệ duy nhất mà bạn cần tìm đến để đơn giản hóa sự phức tạp liên quan đến nhiều nhà cung cấp.



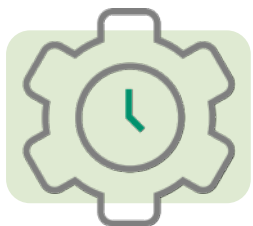
Phát triển cùng FUJIFILM Business Innovation

Bộ công nghệ kỹ thuật số và giải pháp tự động hóa mạnh mẽ của chúng tôi có thể hỗ trợ quá trình chuyển đổi số của bạn.



 **DocuWorks** là giải pháp phần mềm dùng để quản lý, tạo, xem và chỉnh sửa tài liệu. Phần mềm này cung cấp các công cụ giúp xử lý hiệu quả tài liệu kỹ thuật số, tăng cường cộng tác và tinh giản những nhiệm vụ liên quan đến tài liệu trong tổ chức.

 **Kintone** là nền tảng môi trường làm việc không cần mã, giúp doanh nghiệp quản lý dữ liệu và nhiệm vụ cũng như giao tiếp trên một nền tảng trung tâm. Nền tảng này hỗ trợ tạo các ứng dụng kinh doanh có thể tùy chỉnh phù hợp với nhu cầu kinh doanh, cũng như giúp mọi người dễ dàng cộng tác với đồng đội bằng cách quản lý dữ liệu (khách hàng tiềm năng, báo giá của khách hàng, cơ sở dữ liệu nhân viên, v.v.), từ đó đẩy nhanh hoạt động kinh doanh.

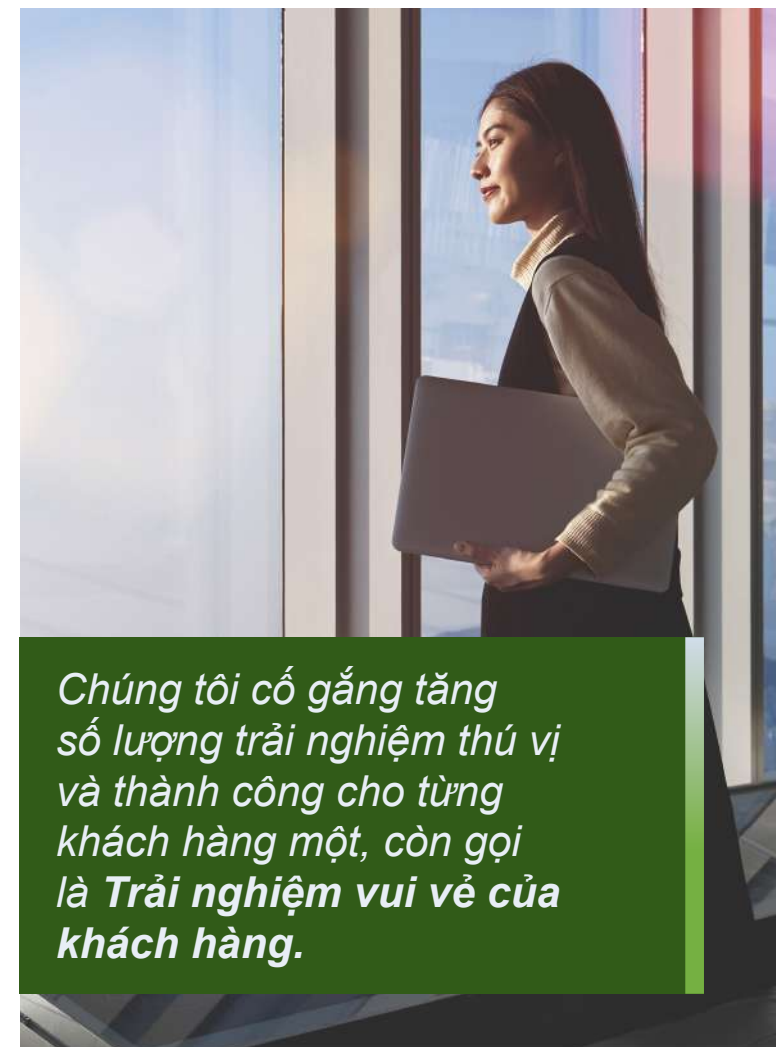
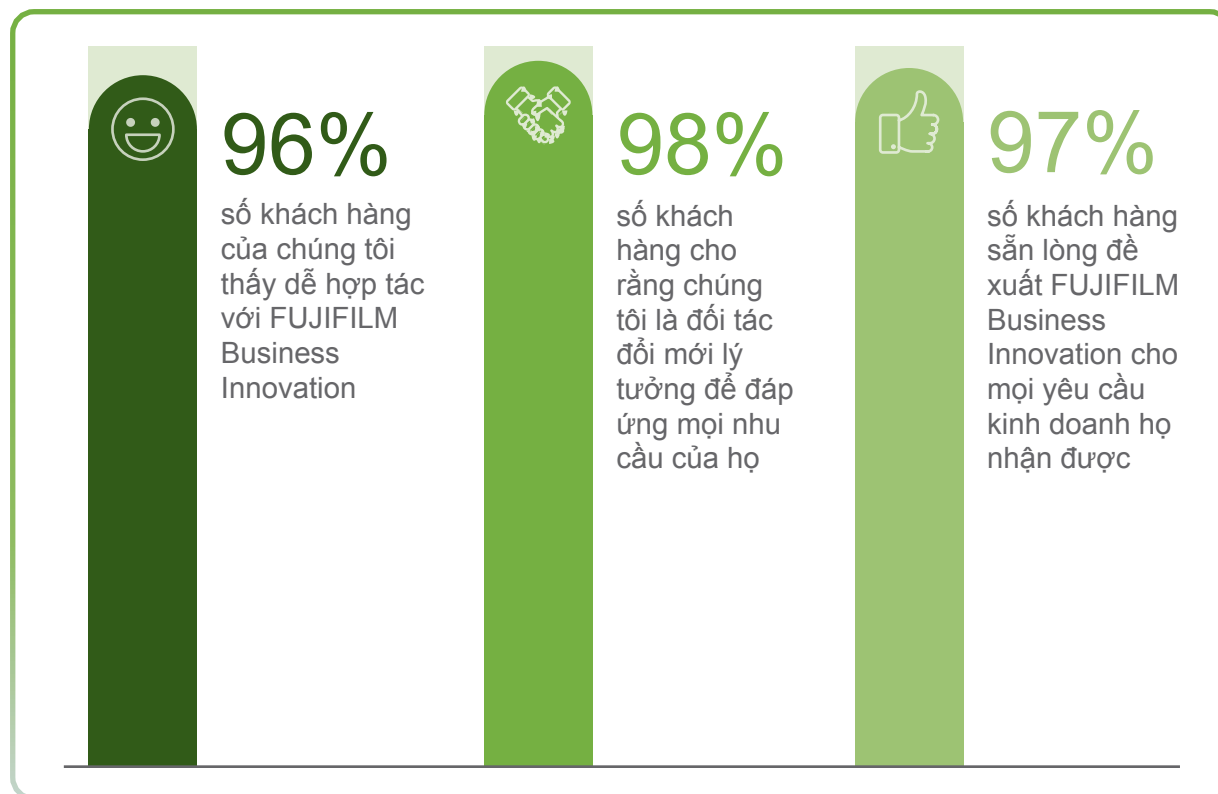


 **FUJIFILM IWpro** là giải pháp nền tảng an toàn đa năng dành cho quá trình số hóa doanh nghiệp, cung cấp không gian làm việc để cộng tác, tối ưu hóa quy trình làm việc, quản lý hiệu quả tài liệu và siêu dữ liệu, cũng như các chức năng in linh hoạt dựa trên đám mây.

Tiếp sức cho hành trình chuyển đổi cùng FUJIFILM Business Innovation

Với các giải pháp và kiến thức chuyên môn của chúng tôi, tổ chức của bạn có thể thực hiện bước tiếp theo để chuyển đổi lâu dài. Hãy khám phá xem những quý khách hàng của chúng tôi nói gì về mối quan hệ hợp tác giữa họ với FUJIFILM Business Innovation.

Thông qua việc khảo sát khách hàng, chúng tôi đã thu được một số thông tin chi tiết đáng kinh ngạc:



*Chúng tôi cố gắng tăng số lượng trải nghiệm thú vị và thành công cho từng khách hàng một, còn gọi là **Trải nghiệm vui vẻ của khách hàng.***

Hãy để chúng tôi giúp bạn chuyển đổi không gian làm việc được kết nối.

Khi bắt tay vào hành trình chuyển đổi số, bạn sẽ có cơ hội định hình lại tổ chức của mình theo nhiều cách chứ không chỉ cải tiến về hoạt động. Cụ thể là tạo dựng một không gian làm việc đổi mới, nhanh nhạy và tiếp sức cho quá trình ra quyết định.

FUJIFILM Business Innovation hợp tác với bạn và đội ngũ của bạn để tìm hiểu về doanh nghiệp bạn nhằm xây dựng chiến lược chuyển đổi đáp ứng riêng nhu cầu của bạn.

Cho dù bạn đang ở giai đoạn đầu hay đã tiến hành quá trình chuyển đổi môi trường làm việc, chúng tôi đều sẽ điều chỉnh kiến thức chuyên môn của mình cho phù hợp với nhu cầu của bạn.

FUJIFILM Business Innovation luôn sẵn lòng hỗ trợ bạn. Chúng tôi là đối tác quan trọng của bạn trong quá trình chuyển đổi môi trường làm việc một cách hiệu quả. Chúng tôi sẽ giúp bạn duy trì lợi thế cạnh tranh bằng cách gia tăng hiệu quả và tinh thần cộng tác trong tổ chức của bạn.



Hãy chuẩn bị và luôn giữ tâm thế sẵn sàng cho tương lai. Liên hệ với FUJIFILM Business Innovation.

Tài liệu tham khảo

- 1,2. Accenture, Mở rộng quy mô chuyển đổi số cho doanh nghiệp, 2021
3. Accenture, Đổi mới để có sức bền: Hướng dẫn dành cho CEO, tháng 04/2023
4. Accenture, Đổi mới hoàn toàn doanh nghiệp, tháng 01/2023
5. PwC, Khảo sát về niềm hy vọng và nỗi lo sợ của lực lượng lao động ở Châu Á Thái Bình Dương năm 2023, tháng 06/2023
6. M Moser Associates, Kết quả khảo sát về làm việc từ xa ở Châu Á, tháng 06/2023
7. Lucid, Báo cáo về cách chúng ta cộng tác năm 2022, tháng 04/2022
8. Gensler, Tương lai công việc theo mô hình kết hợp, tháng 11/2020
9. The Economic Times, HRWorld Southeast Asia, Xây dựng lực lượng lao động không biên giới cho tương lai bền vững, tháng 04/2023
10. PwC, Khảo sát về niềm hy vọng và nỗi lo sợ của lực lượng lao động ở Châu Á Thái Bình Dương năm 2023, tháng 06/2023
11. Gartner, Tọa đàm: Các phương pháp liên ngành hay nhất để tối đa hóa quá trình chuyển đổi số ở Châu Á Thái Bình Dương, tháng 11/2022

FUJIFILM và logo FUJIFILM là các nhãn hiệu hoặc nhãn hiệu đã đăng ký của FUJIFILM Corporation